

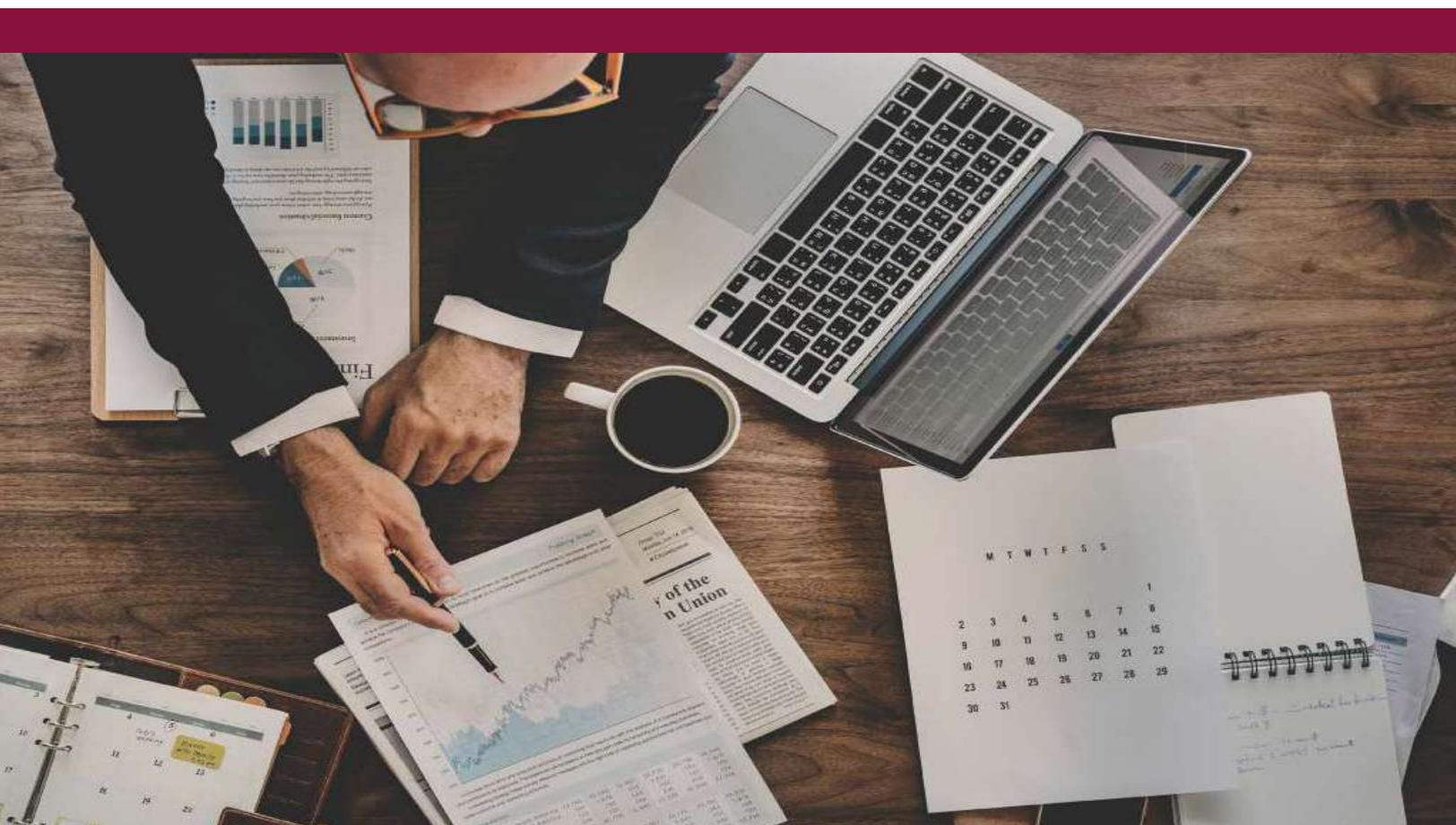


*Diplomado en*  
**Administración  
de Sueldos y Salarios**



# Objetivo

Que los participantes conozcan y gestionen el cálculo de las percepciones y deducciones de la nómina, Seguro Social e Infonavit, así como el pago correspondiente a las indemnizaciones considerando los diferentes casos en que termine la relación laboral.



## Beneficios

- *Elaboración de la nómina* mediante software.
- Manejo del Sistema Único de Autodeterminación (*SUA*).
- Establecer los diferentes *mecanismos de control* que les permitan *sustentar las retribuciones laborales*.
- *Manejo de despido y el cálculo correspondiente* según sea el caso en que termine la relación de trabajo

## Modalidad

- Online
- Sincrónico

## Duración

55 horas

# Temario

## *Fundamentos generales*

- Tipos de sueldos.
- Percepciones y deducciones.
- Vacaciones (nuevo esquema)
- Nómina
  - Tipos de Nómina
- Fundamentos LFT.
- Cuestionario Laboral
- Prestaciones y Servicios
  - Características y filosofía

## Módulo 01

---

## *Régimen de Seguro Social e INFONAVIT*

- Integración de salarios
- Factores de integración al salario
  - Prestaciones de ley
  - Prestaciones superiores a las de ley
- Tipos de salario (Fijo, mixto y variable)
- Ramas del seguro Social
- Determinación de cuotas
- Determinación de amortizaciones (créditos Infonavit)
- Tipos de incapacidad
  - Enfermedad general, maternidad y Riesgos de trabajo
- Consecuencia de los riesgos de trabajo.
  - Incapacidad temporal, Incapacidad parcial Permanente, Incapacidad Total permanente, Muerte de trabajador.
  - Determinación de pensiones

## Módulo 02



## *Sistema Único de Autodeterminación (SUA)*

- Integración de salarios
  - Factores de integración al salario
    - Prestaciones de ley
    - Prestaciones superiores a las de ley
  - Tipos de salario (Fijo, mixto y variable)
  - Ramas del seguro Social
  - Determinación de cuotas
  - Determinación de amortizaciones (créditos Infonavit)
  - Tipos de incapacidad
    - Enfermedad general, maternidad y Riesgos de trabajo
  - Consecuencia de los riesgos de trabajo.
    - Incapacidad temporal, Incapacidad parcial Permanente, Incapacidad Total permanente, Muerte de trabajador.
    - Determinación de pensiones.
    - Resumen de liquidación
    - Cédula de determinación de cuotas
  - Determinación de la prima de riesgo de trabajo.
- 

## Módulo 03

## *Cálculo de Nómina*

- Factores que influyen en la elaboración de nómina
- Cálculo de nómina manual
- Tablas de impuestos
- Conceptos gravados / exentos
- Práctica en software de nómina
  - Parámetros de la nómina
  - Catálogo de trabajadores (Altas, bajas, modificaciones)
  - Departamentos y puestos
  - Captura de movimientos e incidencias
  - Generar pago de nómina
- Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)
  - Cálculo de PTU

## Módulo 04

## *Terminación de las Relaciones Individuales*

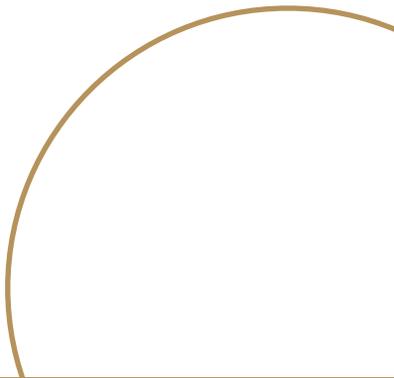
*Instructivo para manejo de rescisión de contrato sin responsabilidad para el Patrón.*

- Aspectos legales de la relación laboral
    - Documentación requerida en caso de demanda
  - Nómina por finiquito
  - Nómina por jubilación
  - Nómina por liquidación
  - Nómina por defunción
  - Nómina por cesantía.
- 

## Módulo 05

## *Ética en la gestión del talento humano*

## Módulo 06





## Requisitos para Aprobar el Diplomado:

- Cumplir con el 80% de asistencia durante todo el curso.
- Cumplir con el reglamento interno de los cursos abiertos de la Universidad Panamericana Campus Aguascalientes.
- Obtener una calificación mínima aprobatoria de 80.

“

La Universidad Panamericana tiene como sello particular el *aprendizaje a través del método del caso*, aprendiendo de situaciones reales, analizando, reflexionando y discutiendo las diferentes alternativas de solución del caso planteado y su aplicación inmediata a situaciones que pudieran presentarse en la actualidad

”





UNIVERSIDAD  
Panamericana

*“Saber ser, saber estar”*